



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป... โรงพยาบาลสิงห์บุรี... โทร. ๑๓๒๑.....

ที่ สท.๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๑๖..... วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖..... ๑๙-๑-๖๖มาตรการ

เรื่อง... มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่า คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอนำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

- (๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 - (๒) แจกเวียนเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มภารกิจทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
 - (๓) มีคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์
 - (๔) สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้ของแต่ละกลุ่มภารกิจ
 - (๕) ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
 - (๖) กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 - (๗) กำหนดช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ในช่องทางการรับเรื่องราวร้องเรียน
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
๑. ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ๒. อนุญาตเผยแพร่หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลสิงห์บุรี

(นางสาวจริญญา ช่วยบุญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายสุรตน์ สงวีรพท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖