

๑. ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๗
๒. ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๓. ลักษณะโครงการ ตามแผนฝึกอบรมภายในโรงพยาบาลปี ๒๕๖๗ (HRD๓-๓๔) (โครงการต่อเนื่อง)
๔. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิงห์บุรี
๕. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗
๖. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดแผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครอบคลุม การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” ที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริการราชการของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลโรงพยาบาลสิงห์บุรี จึงจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๗

๗. วัตถุประสงค์

- ๗.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิงห์บุรีทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ
- ๗.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิงห์บุรีทุกระดับ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติราชการ
- ๗.๓ เพื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิงห์บุรีทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗.๔ เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล
- ๗.๕ เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” ในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิงห์บุรี จำนวน ๘๐ คน

๙. วิธีดำเนินการ

การบรรยายเชิงปฏิบัติการกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอัมพวัน โรงพยาบาลสิงห์บุรี

๑๑. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิงห์บุรี จำนวนเงิน ๑๖,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

๑๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ คน x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

๑๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ

(๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๑๑.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๖,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

* หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้ทั้งโครงการ

๑๒. การประเมินผล

Handwritten signature

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๗๐	นับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย	เอกสารการลงทะเบียน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๓.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิงห์บุรี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑๓.๒ ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสิงห์บุรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

๑๔. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)..... .....ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวจรรย์ญา ช่วยบุญ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..... .....ผู้เสนอโครงการ
(นางธัญมน ณรงค์วงศ์วัฒนา)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..... .....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเอกโชติ พิธีธรรมานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..... .....ผู้อนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
นายโชคชัย ชาติภณิช
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗
โรงพยาบาลสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๗
จำนวนเงิน ๑๖,๖๐๐ บาท
(หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

กำหนดการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมหลวงพ่อแพ ๘๐ ปี โรงพยาบาลสิงห์บุรี

.....

- เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนเข้าระบบ และเปิดการอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี ประธานในพิธี
- เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรม และคุณธรรม โดย นายสุทธิพงษ์ จະสาร เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่อง การป้องกันการกระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นางสาวหทัยภัทร หิริญญาภรณ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
- เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. ชักถามปัญหา

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.
ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรในวันที่อบรมสำเร็จแล้ว

แผนฝึกอบรมภายในโรงพยาบาล
ของกลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	กิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย		จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	งบประมาณ	ตามสมรรถนะ	เหตุผลความจำเป็น	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			ตำแหน่ง	ระดับ						
๓๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคัดเลือกวัสดุทันตกรรม เพื่อการจัดซื้อร่วมเขตสุขภาพที่ ๔	สรรหาและคัดเลือกวัสดุทันตกรรมที่มีมาตรฐานและมีคุณภาพ เพื่อการใช้งาน	คณะกรรมการจัดซื้อวัสดุทันตกรรมร่วมเขตสุขภาพที่ ๔	ทุกระดับ	๕๐	๒	๑๐,๐๐๐	พัฒนาศักยภาพคน/งาน	เพื่อให้โรงพยาบาลมีวัสดุทางทันตกรรมที่มีมาตรฐานและคุณภาพใช้ในราคาไม่แพง	กลุ่มงานทันตกรรม
รวม ๓ โครงการ เป็นเงิน							๘๐,๐๐๐			
กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ										
กลุ่มงานบริหารทั่วไป										
๓๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อบรม/ฝึกปฏิบัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	-	๘๐	๑ วัน	๑๘,๖๐๐	พัฒนาศักยภาพ	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ, เพิ่มพูนความรู้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๕	โครงการฝึกอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น	อบรม/ฝึกปฏิบัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	-	๒๐๐	๓ วัน	๖๕,๐๐๐	พัฒนาศักยภาพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้มีความรู้และความสามารถให้ความช่วยเหลือผู้ช่วยเมื่อเกิดอัคคีภัย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ คกก.ENV/คอก.อัคคีภัย

กำหนดถูกต้อง

WPK ๒๐๒๕

(นายวิโรจน์ มาเสมาชะ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล