



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิงห์บุรี โทร. ๑๓๐๙

ที่ สท ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๐๕๕ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่า คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอนำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

- (๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- (๒) แจ้งเวียนเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มภารกิจทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- (๓) มีคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์
- (๔) สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้ของแต่ละกลุ่มภารกิจ
- (๕) ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- (๖) กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศูคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- (๗) กำหนดช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ในช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน

๒. อนุญาตเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิงห์บุรี

(นางสาวจรัญญา ช่วยบุญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางธัญมน ณรงค์วงศ์วัฒนา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายเอกโชติ พิธีธรรมานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี