



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติชอบ

โรงพยาบาลสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลสิงห์บุรี เป็นไปตามแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลสิงห์บุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลสิงห์บุรีขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานบุคลากรในสังกัดยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ค้ำค้ำดีลิสต์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อน และหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติรับทราบผลการประเมินและเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบในเชิงกลยุทธ์โดยหน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ กลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสิงห์บุรี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงาน
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนัก และส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- วิสัยทัศน์ : มุ่งมั่นคุณธรรม ป้องปรามการทุจริต เป็นองค์การใสสะอาด มีธรรมาภิบาล
- พันธกิจ : ๑. บูรณาการ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คอรัรัปชั่น
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และภาคีเครือข่าย ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ได้แก่
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนน ร้อยละ ๙๔ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลสิงห์บุรี พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากร ของสถาบันการศึกษาในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. จัดโครงการอบรมเรื่อง การบริหารความเสี่ยงใน โรงพยาบาลคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึก	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	
๒. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	บุคลากรโรงพยาบาล สิงห์บุรี/เจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัย/ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ชุมชน	ร้อยละของบุคลากรตระหนักถึงความเสี่ยงด้าน ต่างๆ รวมถึงความปลอดภัย	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	
๓. การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรใน โรงพยาบาลสิงห์บุรี/ บุคลากรใหม่ หรือ ลูกจ้างใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึก	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - หน่วยงานต่างๆ	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๕. โครงการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล ในหัวข้อการปลูกจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	- คณะกรรมการ HRD - กลุ่มงาน พรส.	

แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบ

ด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สิงห์บุรี	มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึก เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิงห์บุรี	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓. กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	บุคลากรกลุ่มงานพัสดุโรงพยาบาลสิงห์บุรี	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มงานพัสดุ	
๔. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากรโรงพยาบาลสิงห์บุรี	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	- กลุ่มงานพัสดุ - กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๕. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	บุคลากรโรงพยาบาลสิงห์บุรี	ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

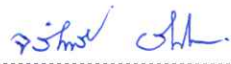
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต


กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต


กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต


โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลสิงห์บุรี	หน่วยงาน /หน่วยบริการโรงพยาบาลสิงห์บุรี	หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	- กลุ่มการพยาบาล - คณะกรรมการร้องเรียนฯ	
๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน บุคลากรในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงาน /หน่วยบริการโรงพยาบาลสิงห์บุรี	หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	- กลุ่มการพยาบาล - คณะกรรมการร้องเรียนฯ	
๓. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงาน /หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิงห์บุรี	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
๕. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	

ลงชื่อ  ผู้เขียนแผน
(นางสาวจรัญญา ช่วยบุญ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวจรัญญา ช่วยบุญ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นางธัญมน ธรรมวงศ์วัฒนา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ/รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายเอกโชติ พิธีธรรมานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี