



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลสิงห์บุรีเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลสิงห์บุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิงห์บุรีขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานบุคลากรในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิงห์บุรี เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

## สารบัญ

	หน้า
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๔
แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกัน การทุจริต	๕
แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๗

แผนย่อยที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในการผลิตบุคลากร ของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
๑ จัดโครงการอบรมเรื่องการบริหาร ความเสี่ยง	✓		จัดโครงการอบรมให้กับข้าราชการ หรือบุคลากรทุกระดับเพื่อ เสริมสร้างความรู้ และปลูก จิตสำนึก	
๒. การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อ หลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน ๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รมรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัด	✓		ดำเนินการส่งบุคลากร เจ้าหน้าที่ ทุกท่านที่ยังไม่เคยเข้าอบรม และ บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ และปลูก จิตสำนึกบุคลากรฯ ทุกคน	
๓. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลในหัวข้อการปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	✓		บุคลากรเจ้าหน้าที่ใหม่ที่ได้รับการ อบรมเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึก	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกัน การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้านกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
๑. การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- แจ่งเวียนประกาศให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> <li>- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงตามที่ข้อกฎหมายกำหนด</li> </ul>	
๒. กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	✓		จัดอบรมทางออนไลน์ให้กับเจ้าหน้าที่พัสดุทุกคน	
๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	✓		มีการอบรมให้ความรู้กับบุคลากรเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ และผู้ที่มีความสนใจ	
๔. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	✓		จัดทำประกาศโรงพยาบาลสิงห์บุรี : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	



กิจกรรมกิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
๕. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	✓		มีเอกสารให้เจ้าหน้าที่ลงนามแสดงความสุจริตใจตามระเบียบ	
๖. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีไข้ยาโรงพยาบาล สิ่งบุรี (๑) ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. (๔) หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	✓		- ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด - จัดทำประกาศโรงพยาบาล สิ่งบุรี เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา พ.ศ. ๒๕๖๕	
๗. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	✓		จัดทำประกาศโรงพยาบาล สิ่งบุรี : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์โรงพยาบาลสิงห์บุรี	✓		หน่วยงานมีรับเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการใกล้เคียง	
๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานบุคลากรในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	✓		หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	