

๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/ข้อเสนอแนะผู้เข้ารับการประชุม

- ๘.๑ สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบ
- ๘.๒ มีความรู้ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมากขึ้น
- ๘.๓ ทราบถึงการปฏิบัติงานอย่างไรที่เป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนชัดเจนขึ้น
- ๘.๔ สามารถนำความรู้มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานให้ถูกกฎ วินัยได้
- ๘.๕ ได้เรียนรู้ด้านกฎหมายเพิ่มขึ้น ทั้งยังสร้างความตระหนักให้ทราบถึงข้อห้ามต่างๆ

ที่ผลิตกฎ ระเบียบ

๘.๖ ได้เรียนรู้ข้อกฎหมาย ประมวลจริยธรรมที่ข้าราชการที่ดีพึงมี และได้ศึกษารณีย์ตัวอย่าง การกระทำผิดทางราชการ เพื่อไม่เป็นตัวอย่างต่อไป

๘.๗ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาตนเองได้มากขึ้น

๘.๘ ได้ทราบกรณีศึกษาในเคสต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง และการปฏิบัติตนเมื่อต้องมีการตรวจรับงาน

๙. หัวข้อที่ต้องการให้มีการจัดโครงการฝึกอบรม / บรรยาย (เพิ่มเติม)

๙.๑ ตัวอย่างคดีต่างๆ ที่สำนักงาน ปปช.จังหวัดสิงห์บุรี ดำเนินการ

๙.๒ ด้านพัสดุ และขอให้จัดอบรมแบบนี้ขึ้นทุกปี เพื่อเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้เข้าฟังด้วยตนเองได้

ร่วมรับฟังด้วย

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมหลวงพ่อบุญ ๘๐ ปี โรงพยาบาลสิงห์บุรี

จำนวนผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการประชุม ๘๐ คน เป้าหมาย > ร้อยละ ๗๐
มาเข้ารับการประชุม ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

วิเคราะห์จากการลงชื่อในใบลงทะเบียนและแบบสอบถามจำนวน ๖๗ ใบ จากผู้เข้ารับการประชุม
จำนวน ๘๔ คน

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑) เพศ

ชาย ๗ คน หญิง ๖๐ คน

๒) อายุ

ระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๑๐ คน

ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๐ คน

ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๘ คน

ระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๙ คน

๓) อาชีพ

ข้าราชการ ๔๒ คน

ลูกจ้างประจำ ๒ คน

พนักงานราชการ ๖ คน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๔ คน

ลูกจ้างชั่วคราว ๓ คน

อื่นๆ -

จากแบบสอบถาม จำนวน ๘๔ ชุด ได้รับแบบสอบถาม ๖๗ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๘

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	(๒๘ คน) ๔๑.๘ %	(๓๔ คน) ๕๐.๗ %	(๕ คน) ๗.๕ %		
๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	(๓๒ คน) ๔๗.๘ %	(๓๑ คน) ๔๖.๓ %	(๔ คน) ๖ %		
๓. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	(๒๖ คน) ๓๘.๘ %	(๓๓ คน) ๔๘.๓ %	(๘ คน) ๑๑.๙ %		

รายการ...

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	(๒๗ คน) ๔๐.๓ %	(๓๘ คน) ๕๖.๗ % ✓	(๒ คน) ๓ %		
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	(๑๗ คน) ๒๕.๔ %	(๓๒ คน) ๔๗.๘ % ✓	(๑๖ คน) ๒๓.๙ %	(๒ คน) ๓ %	
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความ เหมาะสม	(๒๕ คน) ๓๗.๓ %	(๓๔ คน) ๕๐.๗ % ✓	(๗ คน) ๑๐.๔ %	(๑ คน) ๑.๕ %	
ด้านความรู้ ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	(๖ คน) ๙ %	(๗ คน) ๑๐.๔ %	(๓๘ คน) ๕๖.๗ % ✓	(๑๔ คน) ๒๐.๙ %	(๒ คน) ๓ %
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	(๒๗ คน) ๔๐.๓ %	(๓๕ คน) ๕๒.๒ % ✓	(๕ คน) ๗.๕ %		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	(๒๙ คน) ๔๓.๓ %	(๓๓ คน) ๔๙.๓ % ✓	(๕ คน) ๗.๕ %		
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ ไปใช้ได้	(๒๕ คน) ๓๗.๓ %	(๓๗ คน) ๕๕.๒ % ✓	(๕ คน) ๗.๕ %		
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดได้	(๑๕ คน) ๒๒.๔ %	(๔๔ คน) ๖๕.๗ % ✓	(๘ คน) ๑๑.๙ %		
ความถี่สะสม	๒๓	๓๒	๙	๑.๕	๐.๑
คะแนนที่ได้	๑๑๕	๑๒๘	๒๗	๓	๐.๑
คะแนนรวม	๒๗๓.๑				
คะแนนเฉลี่ย	๔.๐๗ คะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คือช่วงค่าเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐				

เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจโครงการ

ค่าเฉลี่ย	แปลความหมาย
๔.๕๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	มาก ✓
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	น้อย
๐.๐๐ - ๑.๕๐	น้อยที่สุด

ประโยชน์...

ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/ข้อเสนอแนะผู้เข้ารับการประชุม

- ๑ สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบ
- ๒ มีความรู้ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมากขึ้น
- ๓ ทราบถึงการปฏิบัติงานอย่างไรที่เป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนชัดเจนขึ้น
- ๔ สามารถนำความรู้มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง วินัยได้
- ๕ ได้เรียนรู้ด้านกฎหมายเพิ่มขึ้น ทั้งยังสร้างความตระหนักให้ทราบถึงข้อห้ามต่างๆ

ที่ผิดกฎ ระเบียบ

- ๖ ได้เรียนรู้ข้อกฎหมาย ประมวลจริยธรรมที่ข้าราชการที่ตีพิมพ์มี และได้ศึกษากรณีตัวอย่าง การกระทำผิดทางราชการ เพื่อไม่เป็นตัวอย่างต่อไป
- ๗ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาตนเองได้มากขึ้น
- ๘ ได้ทราบกรณีศึกษาในเคสต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง และการปฏิบัติตนเมื่อต้องมีการตรวจรับงาน

หัวข้อที่ต้องการให้มีการจัดโครงการฝึกอบรม / บรรยาย (เพิ่มเติม)

- ๑ ตัวอย่างคดีต่างๆ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดสิงห์บุรี ดำเนินการ
- ๒ ด้านพัสดุ และขอให้จัดอบรมแบบนี้ขึ้นทุกปี เพื่อเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้เข้าฟังด้วยตนเองได้ร่วม

รับฟังด้วย