



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลสิงห์บุรีเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลสิงห์บุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิงห์บุรีขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานบุคลากรในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งกลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิงห์บุรี เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกัน การทุจริต | ๕ |
| แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | ๗ |

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในการผลิตบุคลากร ของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| กิจกรรม | การดำเนินการ | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-----------------|--|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ดำเนินการ | | |
| ๑ จัดโครงการอบรมเรื่องการบริหาร ความเสี่ยง | ✓ | | จัดโครงการอบรมให้กับข้าราชการ หรือบุคลากรทุกระดับเพื่อ เสริมสร้างความรู้ และปลุก จิตสำนึก | |
| ๒. การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อ หลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน ๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัด | ✓ | | ดำเนินการส่งบุคลากร เจ้าหน้าที่ ทุกท่านที่ยังไม่เคยเข้าอบรม และ บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ และปลุก จิตสำนึกบุคลากรฯ ทุกคน | |
| ๓. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลในหัวข้อการปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข | ✓ | | บุคลากรเจ้าหน้าที่ใหม่ที่ได้รับการ อบรมเสริมสร้างความรู้และปลุก จิตสำนึก | |

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกัน การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้านกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| กิจกรรม | การดำเนินการ | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-----------------|---|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ดำเนินการ | | |
| ๑. การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ✓ | | <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต - แจ้งเวียนประกาศให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงตามที่ข้อกฎหมายกำหนด | |
| ๒. กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ | ✓ | | จัดอบรมทางออนไลน์ให้กับเจ้าหน้าที่พัสดุทุกคน | |
| ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ✓ | | มีการอบรมให้ความรู้กับบุคลากรเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ และผู้ที่มีความสนใจ | |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด | ✓ | | จัดทำประกาศโรงพยาบาลสิงห์บุรี : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | |

| กิจกรรมกิจกรรม | การดำเนินการ | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|-----------------|--|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ดำเนินการ | | |
| ๕. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ✓ | | มีเอกสารให้เจ้าหน้าที่ลงนามแสดงความสุจริตใจตามระเบียบ | |
| ๖. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาโรงพยาบาลสิงห์บุรี (๑) ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. (๔) หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด | ✓ | | - ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด - จัดทำประกาศโรงพยาบาลสิงห์บุรี เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๕ | |
| ๗. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | ✓ | | จัดทำประกาศโรงพยาบาลสิงห์บุรี : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | |

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

| กิจกรรม | การดำเนินการ | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|-----------------|--|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ดำเนินการ | | |
| ๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์โรงพยาบาลสิงห์บุรี | ✓ | | หน่วยงานมีรับเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการใกล้เคียง | |
| ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานบุคลากรในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | ✓ | | หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด | |